

# DC | International GmbH

Pressemitteilung

Persönlichkeitsinventare für Executives erfreuen sich immer größerer Beliebtheit

## Managerpersönlichkeiten auf dem Prüfstand

Düsseldorf, 30. März 2006 - Persönlichkeitsinventare - für die Auswahl von Einsteigern längst akzeptiert, doch wie sieht es im Top Management Bereich aus? Die Entscheidungen, die auf dieser Ebene getroffen werden, haben weitreichende Folgen. Häufig wird den potentiellen Kandidaten ein aussagefähiges Assessment Center, das auch Persönlichkeitsinventare enthalten sollte, nicht zugemutet. Doch die Abhängigkeit des Unternehmenserfolges von der personellen Besetzung veranlasst immer mehr Unternehmen darüber nachzudenken.

Hogan Assessments erfreuen sich in den Vereinigten Staaten seit Jahren großer Beliebtheit. Vom 27.-30.3.2006 hat Robert Hogan, Ph.D, Gründer und Präsident der Hogan Assessment Systems Vorträge zu den Möglichkeiten seiner Leadership Forecast Serie in Deutschland gehalten und sich über das Interesse vieler Vertreter namhafter deutscher Unternehmen gefreut. Robert Hogan ist eine internationale Autorität für Persönlichkeits-Assessments, Führung und unternehmerische Leistungsfähigkeit.

„Ausgerichtet wurden diese „Executive Breakfasts“ durch die Metaberatung, Dr. Rainer M. Neubauer und die DC International GmbH. Beide Unternehmen nutzen die Reports dieser Managementevaluation im Zusammenhang mit der Einstellung und Entwicklung von Führungskräften in Top Positionen. Während DC International sich primär der Management Diagnose auch zur Auswahl von Führungskräften verschrieben hat, arbeitet Dr. Neubauer darüber hinaus auch im Bereich des sich anschließenden Coachings. Beide Unternehmen sind in der Lage die Inventare in der neuesten Fassung in fast allen Sprachen anzubieten und einzusetzen.“

Die Hogan „Leadership Forecast Series“ bestehen aus drei Teilen:

**Potential-Report** - dieser arbeitet die Stärken und Schwächen einer Persönlichkeit im Berufsleben heraus und gibt konkrete Tipps zum Führungsverhalten. Er basiert auf dem „Five Factor Model“ und zählt zu den Industriestandards für nicht-klinische Persönlichkeitsinventare.

**Challenge-Report** - dieser dokumentiert die „dunklen“ Seiten einer Persönlichkeit, die in Stresssituationen zu Tage treten und gibt konkrete Tipps, wie man in solchen Situationen besser reagieren kann. Dieser ebenfalls nicht-klinische Test nutzt elf Dimension, die Fehlverhalten von Führungskräften vorhersagen.

Pressekontakt

DC International GmbH, Chemnitzer Str. 5, 41751 Viersen  
Horst Dammer +49(0) 21 62 / 810 99 40  
horst.dammer@dc-international.de

# DC | International GmbH

**Values-Report** - dieser zeigt, welche Organisationsform aufgrund der persönlichen Einstellungen und Werte zu jemandem passt, damit Potenziale und Wünsche voll ausgeschöpft werden können. Der Test gibt auch Aufschluss über die Entscheidungs- und Wertekultur von Teams.

„Durch den Einsatz dieser Inventare neben den Verhaltensdaten aus einem Assessment sind wir in der Lage, ein vollständiges Bild des Kandidaten zu zeichnen und dem Kandidaten, wie auch dem Unternehmen, die Daten bereit zu stellen, die für die Entscheidungsfindung und ein sich gegebenenfalls anschließendes Coaching notwendig sind. Neben der Passung auf eine bestimmte Zielposition sind wir über die Auswertungen hinaus in der Lage auch das Potenzial des Kandidaten zu beschreiben. Als Berater haben wir nicht nur eine Verpflichtung dem auftraggebenden Unternehmen, sondern auch eine soziale Verpflichtung dem Kandidaten gegenüber. Beiden können wir mit diesem zusätzlichen Instrument besser gerecht werden“ erklärt Horst Dammer, Geschäftsführer der DC International GmbH.

## DC International GmbH

Erfolgreiche Führungskräfte und Mitarbeiter sind der gemeinsame Nenner erfolgreicher Unternehmen. Ob Mitarbeiter erfolgreich sind und damit der Unternehmenserfolg gesichert ist, hängt von vielen Komponenten ab. Nur wenn die Motivation, die Qualifikation, die persönlichen Eigenschaften und die Zufriedenheit der Mitarbeiter stimmen bzw. gesichert sind, stehen die Weichen auf Erfolgskurs. In einem sich immer schneller verändernden Umfeld ist Ihr Human Capital die stabile Komponente, die das Unternehmen beeinflussen kann.

DC International unterstützt die Unternehmen, ihre nächste Generation von TOP Führungskräften zu identifizieren und deren Entwicklung sicherzustellen. Dazu werden neben der Diagnose handhabbare Nachfolge-Management-Systeme implementiert und im Zielvereinbarungs- und Beurteilungsprozess verankert. Dabei steht die Realisierung, also die betriebswirtschaftlich messbare Veränderung, im Vordergrund. Der Geschäftsführer, Horst Dammer, hat über 10 Jahre die Human Resource Beratung „Development Dimensions International“ (DDI) in Deutschland aufgebaut und geleitet. Vor dieser Zeit war er für das „Institut für Management und Kaderausbildung“ (IMAKA) in der Schweiz tätig. Weitere Informationen finden Sie unter: [www.dc-international.de](http://www.dc-international.de)

### Pressekontakt

DC International GmbH, Chemnitzer Str. 5, 41751 Viersen  
Horst Dammer +49(0) 21 62 / 810 99 40  
[horst.dammer@dc-international.de](mailto:horst.dammer@dc-international.de)